



CHIFFRES-CLÉS DE L'ESTHÉTIQUE 2017*

LES ÉTABLISSEMENTS

Sources ACOSS, INSEE-SIRENE, SEQUOIA, E.N., DARES, Carsat, Enquête

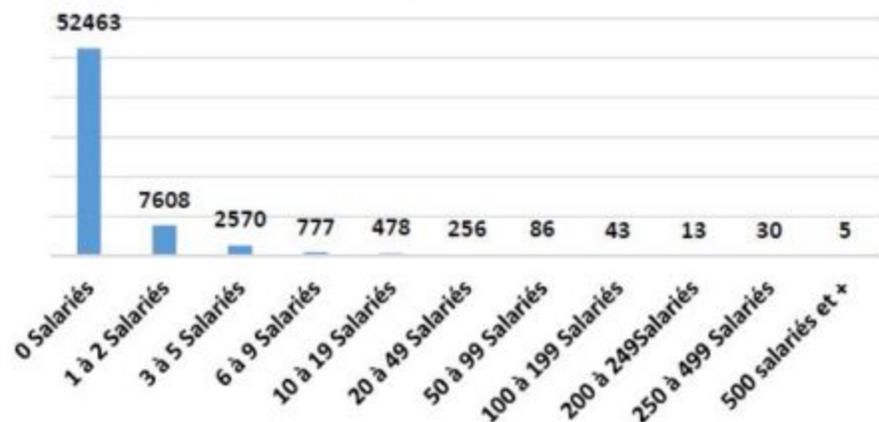
Nombre d'entreprises de soins de beauté - code APE 96.02B et 96.04Z

Secteur d'activité	Code NAF	2013	2014	2015	2016
Instituts de beauté	9602B	28 861	34 273	40 022	46 891
	9604Z	11 090	13 056	15 288	17 925
	Total	38 715	47 329	55 310	64 816
Total		39 951	47 329	55 310	64 816

Les entreprises concernées par la Convention Collective nationale de l'esthétique-cosmétique et de l'enseignement technique et professionnel lié aux métiers de l'esthétique et de la parfumerie du 24 juin 2011 comptabilisaient 39 951 entreprises déclarées en 2013 et elles sont estimées à 64 816 au 31/12/2016.

L'augmentation sensible du nombre d'entreprises unipersonnelles et/ou non employeuses de main d'œuvre à partir de 2010 est notamment liée à la création du statut d'auto-entrepreneur au 1er janvier 2009

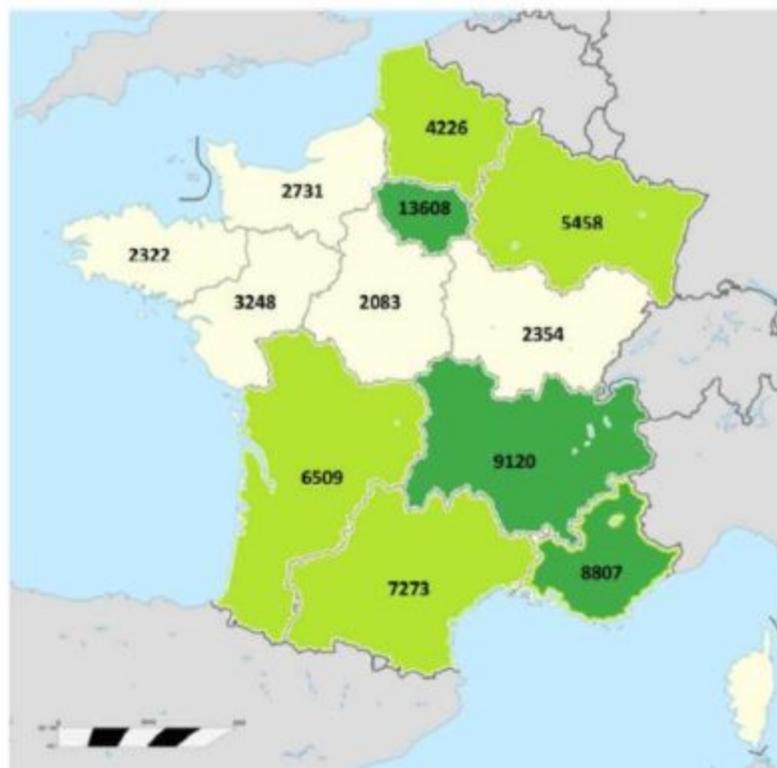
Répartitions des Entreprises selon leur taille - Nombre



Plus de 80% des entreprises de la branche sont des structures qui n'emploient aucun salarié, et que la catégorie d'effectif la plus représentée au sein des entreprises qui emploient de la main d'œuvre est la tranche 1 à 2 salariés (11%).

Nombre d'entreprises de soins de beauté en 2016 - codes APE 96.02B ET 96.04Z

64 816 entreprises

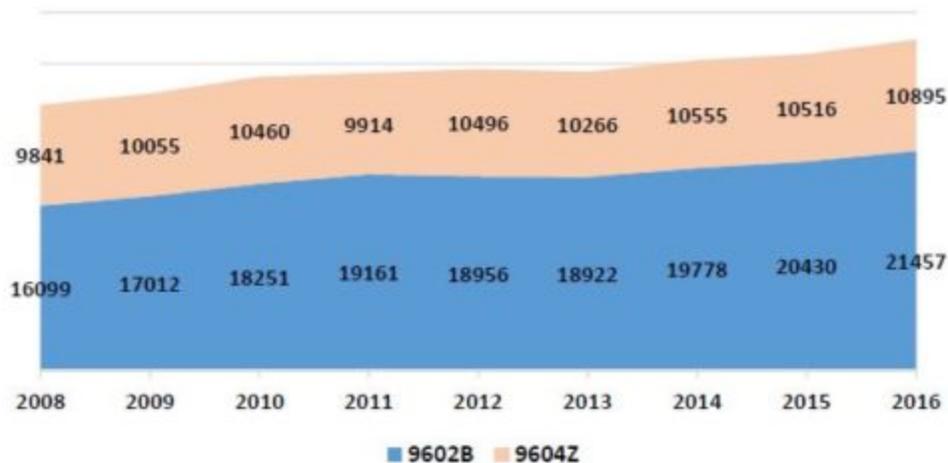


Il convient de compter 2434 Etablissements hors métropole

Source : INSEE - SIRENE 2016.

LES CRÉATIONS ET REPRISES D'ENTREPRISES

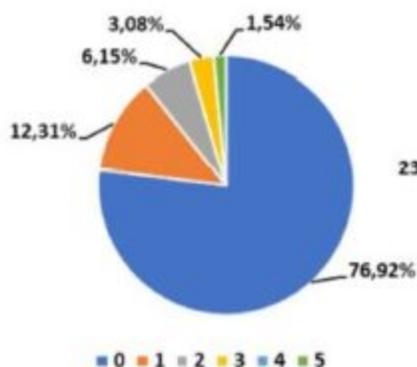
Historique de l'évolution du nombre de salariés



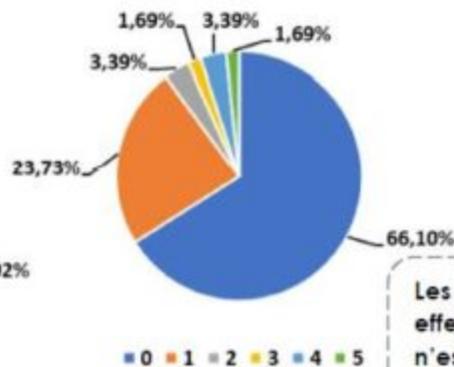
Après une baisse du nombre de salariés enregistrée en 2013, le nombre de salariés dans la branche des instituts de beauté repart à la hausse en 2014 pour atteindre sensiblement le même niveau qu'en 2012. La courbe de tendance reste cependant orientée à la hausse des effectifs salariés dans la branche

Caractéristiques des Embauches en 2016

Embauches en CDI en 2016



Embauches en CDD en 2016



Les Embauches, qu'elles concernent les postes en CDI ou en CDD montrent une même tendance. En effet, en 2016, la majorité des Etablissements n'ont procédé à aucune embauche. Le type de contrat n'est donc pas un facteur facilitant, ce qui confirme l'engagement des Employeurs de Main d'œuvre dans l'emploi stable.

RÉPARTITION DES ENTREPRISES PAR DÉPARTEMENT EN 2016 - code APE 96.02B et 96.04Z



Les départements disposant des plus faibles ressources sont

- Lozère (54 Ets)
- La Creuse (66 Ets)
- La Haute-Marne (110 Ets)
- Cantal (74 Ets)
- La Meuse (106 Ets)

Notons que les Départements disposant de la plus forte implantation d'établissements sont les départements plus touristiques (+ de 2000 Etablissements) :

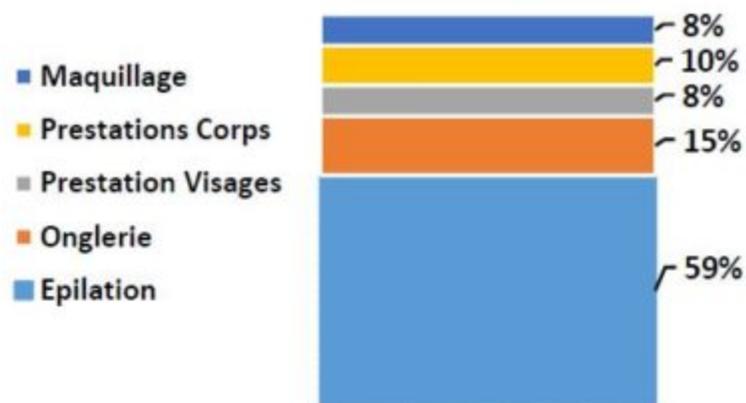
- La Gironde (1984 Ets)
- Bouches du Rhône (2512 Ets)
- Alpes Maritimes (2472 Ets)
- Paris (4409 Ets)

LE CHIFFRE D'AFFAIRES

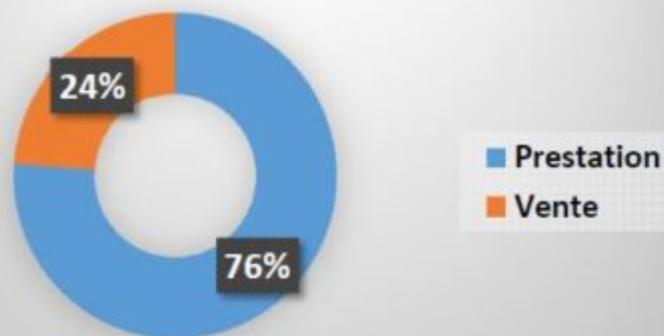
Chiffre d'affaires de la profession
codes APE 96.02B et 96.04Z et écoles privées d'esthétique

2729.5 M€ H.T.

Décomposition du C.A. 2016 par grandes activités



Répartition du C.A. 2016



Les salons et instituts de beauté tirent majoritairement (à 76%) leur Chiffre d'affaires des Prestations effectuées et non pas de la vente des produits.

Perspectives d'évolution du C.A. pour 2017



Près de 70% des entreprises considèrent l'avenir plutôt positivement, entre stabilisation et augmentation probable des résultats

Activité des Salarié(e)s

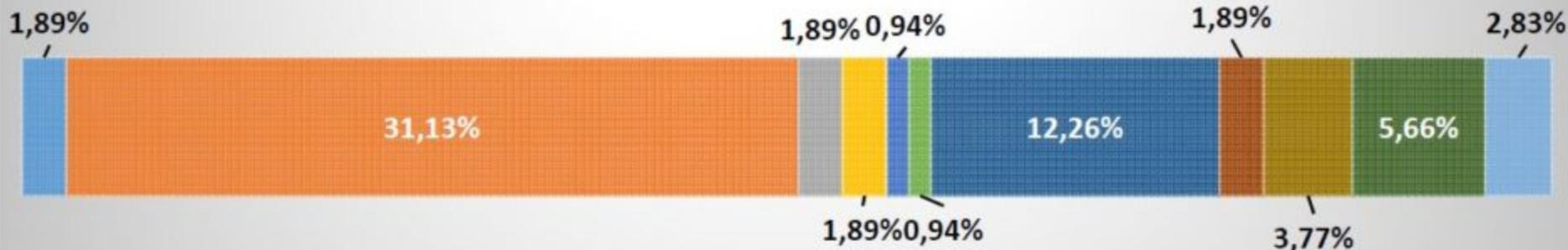


Nombre de salariés en 2016 - codes APE
96.02B ET 96.04Z

32 352 salariés

La polyvalence entre les différentes activités est de mise au sein des entreprises qui privilégient les professionnels multitâches tout en se réservant la possibilité d'accéder, dans certains cas, à la réalisation privilégiée d'une activité, soit parce qu'elle est parfaitement maîtrisée soit dans l'attente d'une formation complémentaire.

Situations de Gestion RH (tous salariés) - 2016

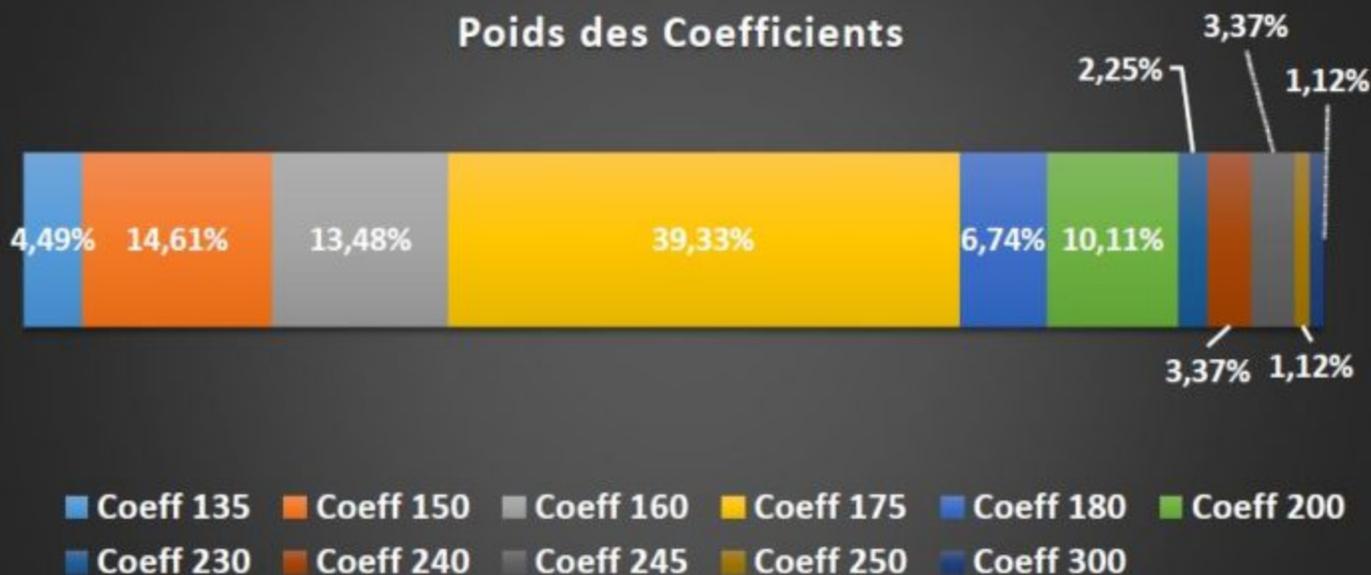


- Licenciements pour inaptitude
- Arrêts Maladie
- Demande de Maladie Professionnelle
- Licenciement pour faute grave
- Licenciement pour faute lourde
- Licenciement économique
- Arrêt Maternité
- Congé Individuel de Formation
- Congé pour convenance personnelle
- Absence injustifiée

Les entreprises de la Branche doivent globalement faire face à l'absentéisme pour raison de maladie, suivi très rapidement par les arrêts maternité. Prédominance des absences pour raison de maladie et de maternité : près de 35% des situations voire plus de 42% pour les CDD.

LA RÉMUNÉRATION

Poids des Coefficients

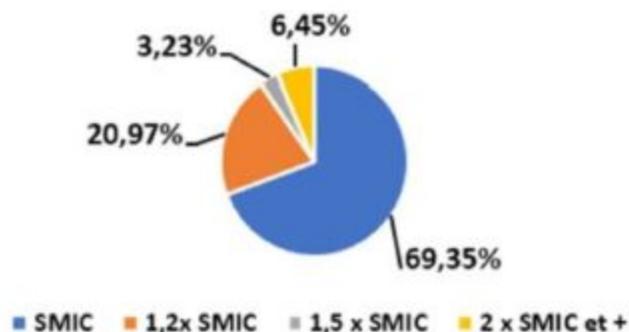


Comme en 2014, le Coefficient le plus prégnant reste le niveau 175.

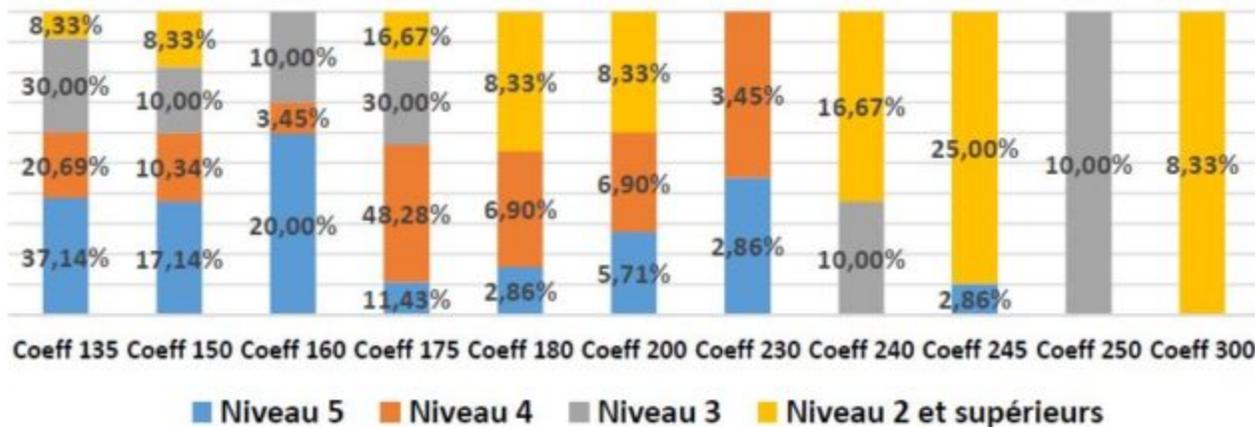
37,14% des salariés ayant un niveau 5 (CAP, BP, ...) sont au coefficient 135. A l'opposé, 8,33% des salariés de niveau 3 (Bac+2) sont au coefficient 300.

Nous pouvons voir que jusqu'au coefficient 135, la quasi totalité des niveaux scolaires initiaux sont représentés. Plus nous avançons dans les coefficients et moins les niveaux scolaires initiaux 5 (CAP, BEP, ...) et 4 (Niveau Bac) sont présents.

Niveau de Rémunération Moyen



Représentation des niveaux scolaires par Coefficients CC



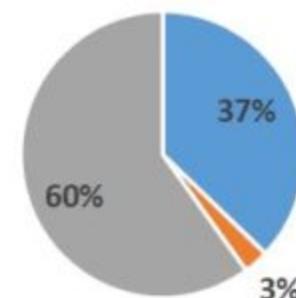
LA FORMATION

Descriptif des autres diplômes présents dans les entreprises du panel



Description des formations en Alternance

- Contrat de Professionnalisation
- Contrat d'alternance
- Contrat d'apprentissage



RÉSULTATS DES EXAMENS SESSION 2016 - source MEN

SESSION 2016	S			A			FC			I			ED			TS		
	P	Ad	Txr	P	Ad	Txr	P	Ad	Txr	P	Ad	Txr	P	Ad	Txr	P	Ad	Txr
CAP	5898	5352	90,74%	984	817	83,03%	1274	1125	88,30%	4680	3160	67,52%	273	152	55,68%	13109	10606	80,91%
BP				1181	958	81,10%	451	374	82,90%	111	68	61,30%	6	3	50%	1749	1403	80,20%
BAC PRO	2995	2651	88,50%	32	25	78,10%	181	164	90,60%	82	56	68,30%	18	10	55,60%	3308	2906	87,80%
BTS OPT.A	995	711	71,50%	79	61	77,20%	154	95	61,70%	123	45	36,60%	24	10	41,70%	1375	922	67,10%
BTS OPT.B	659	488	74,10%	52	43	82,70%	104	68	65,40%	70	33	47,10%	5	1	20,00%	890	633	71,10%
BTS OPT.C	169	146	86,40%			0,0%			0,0%	4	0	0,00%	0	0	0,00%	173	146	84,40%

S = SCOLAIRE
A = APPRENTISSAGE
I = INDIVIDUEL

FC = FORMATION CONTINUE
ED = ENSEIGNEMENT A DISTANCE
TS = TOUT STATUT

P = Présents
Ad = Admis
Txr = Tx réussite

L'ESTHÉTIQUE, UN SECTEUR ÉCONOMIQUE À PART ENTIÈRE

PROFIL TYPE D'UN INSTITUT DE BEAUTE ET ESPACE DE SOINS CORPORELS

codes APE 96.02B et 96.04Z

226.271 € de chiffre d'affaires H.T. 2016
→ 3 salariés présents au 31/12/16

INSTITUT DE BEAUTE ET ESPACE DE SOINS CORPORELS

codes APE 96.02B et 96.04Z

- **11 544** instituts de beauté et espaces de soins corporels ayant au moins 1 salarié
- **32 352** salariés au 31.12.2016 pour lesquels on observe :
 - un taux de féminisation élevé : **93 %** sont des femmes
 - Âge moyen : **moins de 31 ans**
 - une durée de travail moyenne à **34h**
 - **66%** sont en CDI



CONFÉDÉRATION NATIONALE ARTISANALE DES INSTITUTS DE BEAUTÉ & DES SPAS

64 rue de la Briquetterie – 17000 LA ROCHELLE

TEL : 05.46.41.69.79 – fax : 05.46.42.25.96 – Mail : info@cnaib-spa.fr

www.cnaib.fr